


De la vision à l'action

Clarifier la stratégie et choisir les priorités

Clarifiez où aller et comment y aller : outils et cas pratiques pour cadrer la stratégie et choisir les priorités.

Formation préparée en amont à partir des besoins du participant et des attentes de son entreprise.

Vous savez qui vous accompagne, avant, pendant et après la formation.

Format	1 jour, 7 heures, 100 % présentiel, ateliers et cas pratiques.
Public visé	Managers, chefs d'équipe et membres de CODIR souhaitant aligner vision, objectifs et actions concrètes.
Prérequis	Aucun diplôme requis. Avoir une équipe, un service ou un projet à structurer permet de travailler sur des cas réels.
Effectifs	Inter-entreprises : 4 à 8 stagiaires. Intra-entreprise : 4 à 8 participants.
Tarifs	• Inter : 790 € HT pour 1 stagiaire, 1 470 € HT pour 2, 1 870 € HT pour 3. Restaurant et boissons inclus. • Intra : 1 990 € HT pour 4 à 6 participants.
Transfert	Alignement en amont avec RH, DG ou commanditaire pour cadrer la vision, le périmètre et les enjeux. Travail préparatoire individuel avant la formation, en ligne. Retour d'expérience collectif à J+45 en visio. Livrables directement réutilisables par l'équipe dès le lendemain.
Qualité	 Organisme certifié Qualiopi n° 713211-1, validité du 20/11/2025 au 19/11/2028.

Pourquoi QUASAR ?

- Inter volontairement limité à 4 stagiaires pour permettre un vrai entraînement, pas un cours magistral.
- Travail sur les situations réelles des participants, avec feedback immédiat sur la posture et les formulations.
- Livrables concrets, directement utilisables dès le lendemain par le manager et réexploitables par l'entreprise.
- Une structure locale, souple et exigeante, pensée pour les PME et ETI de la métropole lilloise.

Accès simple pour les participants

Sessions inter à Saint-André-lez-Lille.

Stationnement voiture facile et gratuit. Station **Vélib / Lime** juste en face. Possibilité de stationner votre vélo personnel dans nos locaux. **En bus** : arrêt "Gare" / ligne 50 à 600 mètres. **En Uber** : tarif d'environ 12 € depuis les gares de Lille (comptez en moyenne 10 mn de trajet).

Dates et disponibilités mises à jour en continu sur [l'agenda en ligne](#).

Toutes les sessions annoncées sont maintenues.

Agenda inter-entreprises




[Consulter les sessions](#)

Contenu de la formation

Une journée pour formaliser une vision partageable, construire une feuille de route utile et lancer l'exécution avec des priorités claires.

1. Donner du sens et formaliser la vision	Clarifier la promesse commune, les piliers et les marqueurs de succès dans un one-pager simple et partageable.
2. Construire la feuille de route 12 / 24 / 36 mois	Passer des piliers aux chantiers, séquencer, visualiser les dépendances et choisir les priorités à court terme.
3. Co-construire le contrat de performance	Définir des objectifs clairs, des indicateurs de résultat et de comportement, des cibles et des seuils.
4. Passer en mode projet et installer les rituels	Décliner en plans majeurs, préciser rôles et responsabilités, suivre jalons, risques, plan de charge, weekly, revues mensuelles et plan 30/60/90 jours.

<p>Modalités pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 % présentiel. • Alternance d'apports courts, d'ateliers et de cas réels des participants. • Co-construction en groupe pour produire des livrables utiles dès la fin de journée. • Retour d'expérience collectif à J+45 en visio. 	<p>Outils, livrables et repères travaillés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le one-pager de vision : promesse, piliers, marqueurs de succès. • La feuille de route 12 / 24 / 36 mois et les priorités court terme. • Le contrat de performance : objectifs, comportements, cibles et seuils. • Le plan 30/60/90 jours, les rituels et le tableau de bord simple.
<p>Bénéfices attendus pour l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une vision compréhensible et partageable par l'équipe. • Des priorités mieux arbitrées et moins de dispersion. • Un passage plus clair de la stratégie à l'exécution. • Une gouvernance simple pour piloter l'avancement. 	<p style="text-align: center;">De la vision à l'action</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p style="text-align: center;">Ouvrir la page dédiée</p>

<p>Cas d'usage fréquents</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quand une équipe doit aligner vision, objectifs et actions. • Après une croissance, une réorganisation ou une nouvelle feuille de route. • Quand les idées sont nombreuses mais les priorités floues. • Pour structurer un service, un CODIR ou un projet de transformation. 	<p style="text-align: center;">Points clés</p> <p style="text-align: center;">Vision partageable Priorités claires</p> <p style="text-align: center;">Contrat de performance Plans majeurs Rituels d'exécution Suivi collectif à J+45</p>
---	--