

Pass Managers +

Développer sa pratique du management dans la durée

Un parcours court, concret et progressif pour accélérer les gestes managériaux grâce à un mix de formation, d'ateliers ciblés et de coaching individuel.

Parcours préparé en amont à partir du niveau du manager, des enjeux de son entreprise et des situations à traiter. **Vous savez ce qui relève de la formation, ce qui relève du coaching et comment l'accompagnement s'ancre dans le réel.**

Format	Parcours de 30 heures sur 12 mois max, 4 étapes, présentiel à Lille ou hybride selon besoins, alternance journées, ateliers et coaching individuel.
Public visé	Managers opérationnels, débutants ou confirmés, qui veulent renforcer leur posture, leurs outils et leur capacité à traiter les situations du quotidien.
Prérequis	Aucun diplôme requis. Venir avec des situations réelles de management et la possibilité de s'engager dans un parcours progressif sur la durée.
Effectif	Groupe de 4 managers maximum pour favoriser l'entraînement, les échanges d'expérience et le suivi individualisé.
Tarif	3 900 € HT par manager pour le parcours complet. Devis transmis après l'entretien de cadrage.
Intervenants	Coachs certifiés ICF, titulaires d'un master 2, et managers experts opérationnels.
Financement	La partie formation structurée du parcours peut être éligible à une prise en charge OPCO via Qualiopi. Les séquences de coaching individuel et d'accompagnement sur mesure relèvent d'un autre cadre.

Pourquoi QUASAR ?

- Un parcours complet qui combine socle managérial, approfondissements ciblés et coaching individuel.
- Un groupe limité à 4 managers pour permettre un vrai entraînement et des retours précis.
- Des modules au choix pour coller aux enjeux réels : motivation, posture, gestion du temps, IA, cohésion, conflit ou distance.
- Une logique terrain avec plan d'actions, trames et check-lists directement utilisables.

Parcours mixte formation + coaching

30 heures réparties sur 12 mois maximum.
Présentiel à Lille, avec possibilité d'hybride selon les besoins et le cadrage.
2 journées fondamentales, 2 ateliers au choix et des temps de coaching individuel pour ancrer les apprentissages.


Financement et cadrage

Nous cadrons le niveau du manager, les enjeux à traiter et le périmètre finançable.
Le devis distingue la partie formation potentiellement mobilisable via OPCO et la partie coaching.
Le périmètre éligible est précisé au devis.

Architecture du parcours

Un programme en 4 étapes pour consolider la posture, traiter les sujets du quotidien et installer des gestes managériaux durables.

1. La posture managériale + coaching d'ancrage	1 journée fondamentale de 7 heures sur la posture, le leadership, la bonne distance avec l'équipe et les attentes employeur/collaborateurs, suivie de 2 heures de coaching individuel pour passer à l'action.
2. Manager au quotidien + coaching ciblé	1 atelier au choix de 4 heures pour approfondir motivation, posture du manager-coach, gestion des temps de management ou usages de l'IA, puis 2 heures de coaching individuel.
3. Une équipe cohérente + coaching de résolution	1 journée fondamentale de 7 heures pour aligner vision, appartenance, objectifs, missionnement et délégation, suivie de 2 heures de coaching individuel.
4. Perfectionner son management + coaching de consolidation	1 second atelier au choix de 4 heures sur la cohésion, les conflits, le management à distance ou un thème de l'étape 2, puis 2 heures de coaching individuel avec consultant professionnel.

Modalités d'accompagnement <ul style="list-style-type: none">• 30 heures d'accompagnement sur 12 mois maximum.• Présentiel à Lille, ou hybride selon les besoins.• Groupe de 4 managers maximum par parcours.• Dates planifiées à l'avance et coaching entre les étapes.	Outils, livrables et repères travaillés <ul style="list-style-type: none">• Trames et check-lists de management terrain.• Plan d'actions personnalisé après chaque étape.• Supports pédagogiques numériques.• Repères concrets sur posture, délégation, cohésion, conflits, motivation et pilotage.
Bénéfices attendus pour l'entreprise <ul style="list-style-type: none">• Une posture managériale plus affirmée et plus lisible.• Moins de conflits latents et de temps perdu dans la gestion quotidienne.• Des managers plus solides pour traiter les situations complexes.• Un engagement collaborateur et une rétention mieux soutenus.	<p>Pass Managers +</p>  <p>Ouvrir la page dédiée</p>

Cas d'usage fréquents <ul style="list-style-type: none">• Sécuriser une prise de poste managériale ou consolider une posture existante.• Structurer un parcours complet plutôt qu'une action ponctuelle.• Travailler à la fois leadership, délégation, cohésion, conflits ou management à distance.• Installer des outils durables avec un vrai temps d'ancrage individuel.	Points clés <p>30 heures 4 étapes 4 managers max Modules au choix Coaching individuel OPCO partiel</p>
---	--