

Contrat de performance

Aligner objectifs, indicateurs et action

Un atelier de codéveloppement pour aligner vision, objectifs et indicateurs, clarifier les rôles et droits de décision, identifier les plans majeurs et installer un rituel de pilotage utile.

Atelier préparé en amont à partir de vos enjeux, de vos indicateurs et des attentes du collectif.
Vous savez qui vous accompagne, avant, pendant et après l'atelier.

Format	Atelier sur-mesure d'1 journée, 100 % présentiel, > 90 % d'exercices, uniquement en intra-entreprise.
Public visé	CODIR, CODI, managers de service ou d'unité qui veulent formaliser un contrat de performance clair, mobilisateur et pilotable.
Prérequis	Aucun diplôme requis. L'atelier s'appuie sur votre vision, vos priorités, vos indicateurs existants et vos enjeux de période. Un brief amont est prévu pour cadrer le travail.
Participants	Atelier conçu pour un collectif déjà constitué. Taille du groupe à ajuster selon le contexte, l'objectif de production et le niveau de décision attendu.
Tarifs	Uniquement sur devis. Intervention en intra-entreprise.
Préparation	Brief de cadrage, clarification des enjeux, des priorités, des indicateurs existants et des livrables attendus. Un court travail préparatoire peut être demandé en amont.
Financement	Atelier non éligible à un financement Qualiopi. Il s'agit d'une intervention sur-mesure, proposée uniquement sur devis.

Pourquoi QUASAR ?

- Atelier centré sur vos sujets réels, pas sur des cas théoriques.
- Production de livrables directement exploitables par le CODIR ou l'équipe.
- Animation structurée et participative pour faire émerger des arbitrages utiles.
- Une structure locale, souple et rigoureuse, pensée pour les PME et ETI de la métropole lilloise.

Atelier sur-mesure

Uniquement en intra-entreprise.

Le format est ajusté à votre contexte, à la maturité du collectif et au niveau de production attendu.

Intervention sur votre site ou dans un lieu choisi d'un commun accord.

Pour démarrer

Nous cadrons avec vous l'objectif, la composition du groupe, les documents utiles, les livrables attendus et le niveau de décision à produire.

Une proposition sur mesure est ensuite adressée.

Contenu de l'atelier

Un atelier de codéveloppement pour passer d'une vision à un cadre de performance concret : objectifs priorités, KPI utiles, règles du jeu, plans majeurs et pilotage.

1. Partager la vision et les priorités de la période	Présenter le travail préparatoire, remettre la mission à échéance au centre et créer un accord sur le cap, les priorités et les renoncements nécessaires.
2. Définir les objectifs et les chiffres clés	Choisir avec l'équipe les objectifs réellement prioritaires, définir les KPI utiles et éviter les indicateurs décoratifs ou sans impact sur l'action.
3. Clarifier le COMMENT : FCS, comportements, rôles	Identifier les facteurs clés de succès, les comportements attendus, les règles du jeu, les rôles et les droits de décision pour expliciter le cadre collectif.
4. Identifier les plans majeurs et le rituel de pilotage	Faire émerger les plans de transformation appelés plans majeurs, nommer des pilotes, poser les premiers jalons et installer un rituel de pilotage lisible.

Modalités d'animation <ul style="list-style-type: none">• 100 % présentiel.• Plus de 90 % d'exercices, de co-construction et d'arbitrages rapides.• Travail à partir de votre vision, de vos priorités et de vos indicateurs existants.• Animation structurée pour aboutir à des décisions et des livrables utiles.	Outils, livrables et repères travaillés <ul style="list-style-type: none">• Canevas de contrat de performance rempli.• Objectifs priorités et KPI utiles.• Règles du jeu, rôles et droits de décision clarifiés.• Plans majeurs, pilotes, premiers jalons et rituel de pilotage.
Bénéfices attendus pour l'organisation <ul style="list-style-type: none">• Un meilleur alignement entre vision, priorités et action quotidienne.• Des objectifs et indicateurs plus lisibles pour l'équipe.• Un cadre de décision et de pilotage plus clair.• Un passage à l'action plus engagé, plus cohérent et plus suivi.	Contrat de performance  Ouvrir la page dédiée

Cas d'usage fréquents <ul style="list-style-type: none">• Traduire une vision en objectifs concrets pour une période donnée.• Remettre un CODIR d'accord sur les priorités et les règles du jeu.• Clarifier les chiffres clés, les responsabilités et le pilotage.• Donner un cadre collectif à une phase de croissance, de transformation ou de réorganisation.	Points clés Priorités claires KPI utiles Règles du jeu Plans majeurs Pilotage Action engagée
--	--