

# Vision & feuille de route

## Donner du sens et aligner l'action du CoDir

Un atelier de codéveloppement pour clarifier une vision, aligner les priorités et la traduire en feuille de route actionnable pour un comité de direction ou une équipe coeur.

Atelier préparé en amont à partir de vos enjeux, de vos données et des attentes du groupe.

**Vous savez qui vous accompagne, avant, pendant et après l'atelier.**

<b>Format</b>	Atelier sur-mesure de ½ à 1 journée, 100 % présentiel, > 90 % d'exercices, uniquement en intra-entreprise.
<b>Public visé</b>	Comités de direction, managers, équipes projet et équipes coeur qui veulent clarifier une vision, aligner les priorités et structurer une feuille de route actionnable.
<b>Prérequis</b>	Aucun diplôme requis. L'atelier s'appuie sur vos enjeux, vos données et vos contraintes. Un brief amont est prévu pour cadrer le travail.
<b>Participants</b>	Atelier conçu pour un groupe déjà constitué : 5 à 12 participants selon le contexte.
<b>Tarifs</b>	Uniquement sur devis. Intervention en intra-entreprise.
<b>Préparation</b>	Brief de 20 minutes, cadrage de l'objectif, du format, de la durée et des livrables. Un travail préparatoire peut être demandé en amont pour chaque participant : BMC, SWOT, notes de cadrage, etc.
<b>Confidentialité</b>	Un cadre de confidentialité est posé en début d'atelier. Les livrables restent votre propriété et peuvent être anonymisés si besoin.

### Pourquoi QUASAR ?

- Atelier centré sur vos cas réels, pas sur des exercices hors sol.
- Production de livrables directement exploitables par le CoDir ou l'équipe.
- Animation structurée, participative et exigeante pour faire émerger des décisions utiles.
- Une structure locale, souple et rigoureuse, pensée pour les PME et ETI de la métropole lilloise.

### Atelier sur-mesure

Uniquement en intra-entreprise.

Le format est ajusté à votre contexte, à votre maturité collective et au niveau de préparation souhaité.

Intervention sur votre site ou dans un lieu choisi d'un commun accord.

### Pour démarrer


Nous cadrons avec vous l'objectif, la composition du groupe, les livrables attendus et les matériaux à préparer en amont.

*Une proposition sur mesure est ensuite adressée.*

# Contenu de l'atelier

Un atelier de codéveloppement pour transformer une intention stratégique en vision partagée, priorités explicites et feuille de route actionnable.

<b>1. Partager la synthèse du travail préparatoire</b>	Mettre à plat les éléments travaillés en amont par chaque membre du groupe, croiser BMC, SWOT et autres matériaux utiles, puis faire émerger convergences, écarts et points de vigilance.
<b>2. Clarifier le positionnement et la valeur ajoutée</b>	Définir métiers, motivations, valeurs, parties prenantes et proposition de valeur afin de poser un cadre commun et une base stratégique lisible.
<b>3. Formaliser et affiner la vision</b>	Écrire une vision simple, compréhensible et mobilisatrice, puis la tester, l'ajuster et la partager pour renforcer sens, cohérence et engagement.
<b>4. Décliner la vision en feuille de route</b>	Prioriser les axes, fixer objectifs, indicateurs, premiers jalons et responsabilités afin de traduire la vision en décisions et actions concrètes.

<b>Modalités d'animation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 100 % présentiel.</li><li>• Plus de 90 % d'exercices, de reformulation et de co-construction.</li><li>• Travail à partir de vos enjeux réels, de vos données et de vos contraintes.</li><li>• Animation structurée pour faire produire le groupe et aboutir à des arbitrages.</li></ul>	<b>Outils, livrables et repères travaillés</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Synthèse du travail préparatoire.</li><li>• Clarification du positionnement, des valeurs et des parties prenantes.</li><li>• Narratif de vision court et partageable.</li><li>• Feuille de route avec axes, objectifs, indicateurs, jalons et responsabilités.</li></ul>
<b>Bénéfices attendus pour l'organisation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Une vision plus claire et plus partageable pour le CoDir ou l'équipe coeur.</li><li>• Des priorités mieux assumées et une meilleure cohérence entre intention et action.</li><li>• Une feuille de route concrète, lisible et actionnable.</li><li>• Un alignement renforcé entre les décideurs sur les choix à porter.</li></ul>	<b>Vision &amp; feuille de route</b>  <a href="#">Ouvrir la page dédiée</a>

<b>Cas d'usage fréquents</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Embarquer un premier cercle de managers autour d'une vision commune.</li><li>• Traduire des axes stratégiques en feuille de route annuelle.</li><li>• Reposer un cadre commun quand les priorités se dispersent.</li><li>• Donner du sens, de la cohérence et des jalons à une nouvelle étape du collectif.</li></ul>	<b>Points clés</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Vision partagée</b> Priorités explicites</li><li><b>Feuille de route</b> Alignement CoDir</li><li><b>Cohérence</b> Décisions concrètes</li></ul>
--	--