

# Coaching prise de poste

## Onboarding manager - Réussir les 90 premiers jours

Accélérez votre intégration avec un accompagnement structuré : objectifs clairs, feuille de route et alignement des parties prenantes. 8 séances de coaching individuel à Lille.

Accompagnement cadré en amont à partir du poste, du contexte d'intégration et des attentes RH, N+1 et manager. **Vous savez ce qui est partagé dans les points d'étape, ce qui relève du pilotage RH et ce qui reste dans l'espace confidentiel du coaching.**

<b>Format</b>	16 heures de coaching individuel en présentiel. 8 séances de 2 heures réparties sur 3 mois. Dans nos locaux à Lille ou dans votre entreprise de la MEL.
<b>Public visé</b>	Nouveaux managers ou nouveaux recrutés. Managers promus à un poste avec de nouvelles responsabilités. Collaborateurs changeant de service, de filiale ou de région.
<b>Enjeux</b>	Faciliter l'intégration dans une nouvelle équipe ou une nouvelle culture d'entreprise. Développer les compétences managériales et relationnelles. Renforcer la confiance en soi et la capacité à gérer l'incertitude.
<b>Objectifs</b>	Réussir la prise de fonction, clarifier le rôle et le positionnement hiérarchique, et construire un plan d'actions concret pour les premiers mois.
<b>Cadre</b>	+ 1 réunion SMART avant la première séance. + 1 point intermédiaire après la 4e séance. + 1 réunion de clôture. Formats RH / N+1 / manager / coach.
<b>Tarif</b>	2 100 € HT pour le parcours complet de 8 séances, 16 heures. Devis transmis après l'entretien de cadrage.
<b>Financement</b>	Coaching professionnel non éligible aux financements OPCO / Qualiopi.

### Pourquoi QUASAR ?

- Un accompagnement structuré sur la période critique des 90 premiers jours, pas une succession de séances isolées.
- Un cadrage partagé avec RH et N+1, puis des points d'étape utiles sans exposer le contenu confidentiel des séances.
- Une feuille de route 30-60-90, une carte des parties prenantes et des quick wins pour passer vite à l'action.
- Un espace de recul pour travailler posture, décisions, communication, tensions et priorités réelles.

#### Coaching individuel structuré

8 séances réparties sur 3 mois.  
Présentiel à Lille ou dans votre entreprise de la MEL.  
Réunion SMART de lancement, point intermédiaire et réunion de clôture pour sécuriser l'onboarding.


#### Cadre et confidentialité

Le coaching est confidentiel.  
Les temps partagés avec RH / N+1 servent à clarifier les objectifs, jalons et conditions de réussite.  
*Cette prestation n'entre pas dans le périmètre Qualiopi et n'est pas éligible OPCO.*

## Exemple de parcours sur 8 séances

Un accompagnement progressif pour sécuriser l'onboarding, clarifier les priorités et installer une posture solide sur les 90 premiers jours.

<b>1. Cadrage, diagnostic et succès à 90 jours</b>	Séances 1 et 2 : attentes, critères de réussite, diagnostic 360° léger, carte des parties prenantes et risques d'intégration.
<b>2. Vision, priorités et organisation personnelle</b>	Séances 3 et 4 : roadmap 30-60-90, quick wins, agenda, routines et gestion du temps.
<b>3. Leadership, communication et rituels</b>	Séances 5 et 6 : posture, feedback, délégation, décisions, 1:1, réunion d'équipe et reporting.
<b>4. Tensions, arbitrages et autonomie</b>	Séances 7 et 8 : conflits hérités, alignement, arbitrages, bilan, plan d'autonomie et prochains jalons. Entre-séances : mises en pratique guidées.

<b>Modalités d'accompagnement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 8 séances de 2 heures sur 3 mois.</li><li>• Présentiel à Lille ou dans votre entreprise de la MEL.</li><li>• Réunion SMART de lancement, point intermédiaire et réunion de clôture.</li><li>• Fréquence plus soutenue au démarrage, puis séances espacées pour favoriser l'autonomie.</li></ul>	<b>Outils, livrables et repères travaillés</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Diagnostic de départ et critères de réussite à 90 jours.</li><li>• Feuille de route 30-60-90 et quick wins prioritaires.</li><li>• Carte des parties prenantes et points d'alignement.</li><li>• Objectifs SMART, rituels de management et plan d'actions.</li></ul>
<b>Bénéfices attendus pour l'entreprise</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Une intégration plus rapide et plus efficace du manager ou du collaborateur.</li><li>• Moins d'erreurs, de flottements ou de tensions liés à une prise de poste mal préparée.</li><li>• Une meilleure rétention et un signal positif pour la marque employeur.</li><li>• Un manager plus vite opérationnel, plus autonome et plus lisible dans son rôle.</li></ul>	<b>Coaching prise de poste</b> <div style="text-align: center;"> <a href="#">Ouvrir la page dédiée</a></div>

<b>Cas d'usage fréquents</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promotion à un premier poste de management ou à un périmètre élargi.</li><li>• Recrutement externe sur un poste sensible ou exposé.</li><li>• Changement de service, de filiale ou de région avec nouveaux interlocuteurs.</li><li>• Début de mandat nécessitant un alignement rapide avec RH, N+1 et équipe.</li></ul>	<b>Points clés</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>16 heures</b></li><li>8 séances</li><li><b>3 mois</b></li><li>Roadmap 90 jours</li><li><b>Réunions RH / N+1</b></li><li>Non éligible OPCO</li></ul>
--	---