

Coaching d'équipe / CODIR

Cohésion, vision partagée et efficacité des décisions

Un accompagnement sur mesure pour fluidifier la coopération, clarifier les règles du jeu collectives et sécuriser des décisions tenues dans la durée.

Accompagnement cadré avec le sponsor à partir des enjeux de l'équipe, des tensions observables et des objectifs collectifs.

Vous savez ce qui relève du cadre partagé avec le sponsor, ce qui se travaille en séance et ce qui reste dans l'espace confidentiel du coaching.

Format	Sur mesure : séances de 2 à 4 heures ou journées complètes. De 2 à 6 interventions selon l'objectif, la taille de l'équipe et le niveau de maturité du collectif.
Public visé	Équipes, CODIR, COMEX, managers et collectifs de travail souhaitant s'aligner autour d'enjeux communs, fluidifier la coopération, réguler les tensions ou renforcer la qualité des décisions.
Enjeux	Faire évoluer les fonctionnements collectifs, rendre visibles les interactions et croyances qui limitent la réussite, et renforcer les processus qui apportent du sens et de l'efficacité.
Objectifs	Aligner la vision, clarifier les rôles et les règles de fonctionnement, fluidifier la coopération, réguler les tensions et sécuriser des décisions tenues dans la durée.
Cadre	Diagnostic flash, cadrage avec le sponsor, interventions en réunion réelle ou hors contexte opérationnel, points de régulation, cadre éthique et consentement explicite des participants.
Tarif	Sur devis, selon le nombre d'interventions, leur durée, le niveau de co-animation éventuel et le périmètre d'intervention.
Financement	Coaching professionnel non éligible aux financements OPCO / Qualiopi.

Pourquoi QUASAR ?

- Trois postures selon les besoins : miroir, témoin ou déclencheur, pour rendre visibles les processus collectifs et faire émerger les points de bascule.
- Un travail sur la relation et sur le fonctionnement : frontières, règles du jeu, leadership, régulation, décision et suivi.
- Une approche sur mesure, ancrée dans vos réunions réelles ou dans des temps de travail dédiés, pas dans un dispositif hors-sol.
- Une articulation possible avec d'autres formats Quasar si certains membres ont besoin d'un accompagnement individuel ciblé.

Accompagnement collectif sur mesure

Séances de 2 à 4 heures ou journées complètes.
De 2 à 6 interventions selon l'objectif.
Présentiel à Lille, dans la MEL et en Hauts-de-France.

Cadre et confidentialité

Le coaching d'équipe repose sur un cadre éthique clair.
Les objectifs sont partagés avec le sponsor, avec consentement explicite des participants.
Cette prestation n'entre pas dans le périmètre Qualiopi et n'est pas éligible OPCO.

Axes de travail en coaching d'équipe

Un accompagnement collectif pour faire évoluer les fonctionnements, renforcer la coopération et sécuriser l'action commune.

1. Diagnostiquer les modes de fonctionnement	Repérer croyances collectives, règles implicites, interactions répétitives, niveau de maturité du groupe et points de tension.
2. Observer les réunions et débriefer utilement	Analyser frontières, leadership, régulation, qualité des décisions, suivi et structure du temps relationnel en réunion.
3. Travailler vision, règles du jeu et coopération	Clarifier vision, mission, rôles, partage d'information, décision, action et conditions d'une communication sécurisée.
4. Installer une feuille de route et mesurer les progrès	Formaliser décisions, engagements, plan d'action priorisé et jalons 30-60-90 jours pour ancrer les progrès dans la durée.

<p>Modalités d'accompagnement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic flash et cadrage sponsor. • Interventions en réunion réelle et/ou journées hors contexte opérationnel. • Séances de 2 à 4 heures ou journées complètes. • De 2 à 6 interventions selon l'objectif et la taille du collectif. 	<p>Outils, livrables et repères travaillés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Règles de fonctionnement et protocoles de communication sécurisée. • Feuille de route priorisée, décisions validées et plan de suivi. • Repères sur leadership, régulation, tensions et développement du groupe. • Mesure des progrès collectifs dans la durée.
<p>Bénéfices attendus pour l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une coopération plus fluide et des tensions mieux régulées. • Des décisions plus claires, plus tenues et mieux suivies. • Une vision partagée et des rôles mieux clarifiés. • Un collectif plus mature, plus autonome et plus efficace. 	<p style="text-align: center;">Coaching d'équipe / CODIR</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p style="text-align: center;">Ouvrir la page dédiée</p>

<p>Cas d'usage fréquents</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vision claire mais pas de passage à l'action du CODIR. • Comité de direction remis en cause ou en perte de cohésion. • Réunions qui produisent peu de décisions ou peu de suivi. • Besoin d'aligner vision, relation et action dans la durée. 	<p>Points clés</p> <p>Sur mesure</p> <p>2 à 6 interventions</p> <p>2 à 4 h ou journée</p> <p>Équipe / CODIR</p> <p>Lille / MEL / HDF</p> <p>Non éligible OPCO</p>
--	---